

# 身内だけで考えていませんか？ チーム医療とリーダーシップ

## Q & A

## Q & A

1. リーダーシップについて、正しいものを一つ選んでください

- ①目標達成のためのビジョンを示す
- ②リーダーシップは生まれ持った資質である。
- ③リーダーとは特権的な地位である。
- ④リーダーシップはリーダーだけに求められる
- ⑤リーダーシップはマネジメントと同じである。

## Q & A 回答

1. リーダーシップについて、正しいものを一つ選んでください

正解は①です。

②リーダーシップは資質ではなく、組織の使命をメンバーに示し、目標を達成するための**仕事**である。

③リーダーとは特権的な地位ではなく、**責任**を負うべきポジションとされています。

④チームに所属している**全員**にリーダーシップが求められる。

⑤リーダーシップはビジョンを明らかにして目標を**達成**すること、マネジメントは目標や目的達成のための手段を決めて**管理**すること

## Q & A

### 2. チームについて、不適切なものを一つ選んでください

- ①医師をはじめとするメディカルスタッフが、連携・補完しあい、その人らしい生活を実現するための医療である。
- ②チームに求められるのは、組織の経営的な貢献である。
- ③多種多様な医療従事者が、各々の高い専門性を前提とし、目標を共有する
- ④倫理コンサルテーションチームは、スタッフの倫理的感受性を尊重し、現場で医療ケアチームの対話が促進されるよう促す。
- ⑤チーム医療の問題点として、「各医療スタッフの技量が均一化されていない」などがあげられる。

## Q & A 回答

2. チームについて、間違っているものを一つ選んでください

正解は②です。

②チームに求められるのは、**患者の生活の質（QOL）の維持・向上や、患者の人生観を尊重した療養の実現**である。